



Kleurrijke kansen

terzijde

MATE VAN BESCHAVING Op 14 oktober kwamen 170 bezoekers naar de opening van het volledig gerenoveerde voormalige Edah-pand. Vanuit dit pand blijven wij - juist in deze tijden van bezuinigingen en verschraling - opkomen voor de zwaksten in onze stad en waken wij over de mate van beschaving in Helmond. Wij, dat zijn vijf partijen die in het nieuwe pand samenwerken voor dit doel: de Super Sociaal, de Ruilwinkel, de Jobfactory, De Korenaer en de GGZ.

Ter plekke heb ik tijdens de feestelijke opening het HVAU (Helmonds Verzet tegen Armoede en Uitsluiting) opgericht. En namens de Helmonders heb ik meteen onze wethouder Margreet de Leeuw benoemd tot ambassadeur van het HVAU. Zij heeft deze functie spontaan aanvaard.

Prettige beschaving Jürgen Feuerriegel

binnenzijde

- 2 voorzijde** Jobfactory; werkplaatsen SMO en Uitzendbureau Sociaal in kleurrijk nieuw pand
- 3 kennismaken** Corry Hobbelen, een nieuw gezicht in 't Kwartier
- 4 hoe staat het met...** MicroHulp Helmond gesteund door Woonpartners
- product in de markt** Uitzendbureau Sociaal van start
- 5 stellig over** het benutten van je sociale netwerk
- 6 portret van een cliënt** in rustiger vaarwater door SaldoPlus
- 7 wat doen zij daar?** Training Zelfstandig wonen aan het Beugelsplein
- 8 nieuwszijde** Nieuwsberichten, adressen en colofon

nieuwe naam en adres voor werkplaatsen SMO

Repro, assemblage, timmerwerk, keramiek: Jobfactory.nu herbergt verrassend veel mogelijkheden voor mensen met diverse achtergronden om samen te werken onder deskundige begeleiding. Het nieuwe gebouw aan de Kanaaldijk NO is daarnaast het nieuwe onderkomen van de Super Sociaal en de Ruilwinkel van Humanitas: een mooie mix van sociale organisaties.

Vanuit Jobfactory.nu krijgen mensen weer kansen. Kansen om zinvol bezig te zijn gedurende de dag, om andere mensen te ontmoeten, om werkervaring op te doen. Kortom: kansen om er weer bij te horen. Samen met de tuinderij De Bundertjes biedt Jobfactory.nu honderd werkplekken arbeidsmatige dagbesteding en arbeidstraining.

Uitzendbureau Sociaal vergroot dat aantal nog eens met enkele tientallen werkplekken buiten de muren van SMO. Waarom? Omdat ook mensen met een productiviteit onder het niveau van de WSW het verdienen om mee te doen.

INTEGRAAL SAMENWERKEN

Jobfactory.nu werkt samen met diverse partners, zoals de GGZ, De Korenaer en de inpandige partners. VSO-school De Korenaer beschikt in de Jobfactory zelfs over een eigen theorielokaal. Ruud van de Rakt, directeur: "Die groep jongeren voor wie niveau 1 of 2 van het ROC en daarmee een startkwalificatie te hoog gegrepen is, willen wij trainen in de richting van arbeid via leerlingwerkplekken. De Jobfactory is een ideaal platform om te leren werken." Binnen de Jobfactory vinden jongeren een ervaringsplek, maar ook begeleiding van mensen met inzicht in hun beperkingen én hun talenten. Transitie, zo noemt



Wethouder Magreet de Leeuw aan het woord

Ruud dat: "We werken aan een integraal aanbod van diverse begeleidingsvormen. Dat geven we vorm met partners als SMO, ORO, de LEVgroep en BJ Brabant." Vanuit de Jobfactory werkt De Korenaer met jongeren aan een volgende stap, bijvoorbeeld een stage. Op die manier houden De Korenaer en Jobfactory samen veel jongeren aan de voorkant uit een uitkeringspositie.

MET DANK AAN DE SPONSORS

Ruim drie ton kostte het om het historische pand van Edah Nederland in Helmond op te knappen. Een flinke investering, maar goede sociale initiatieven zijn natuurlijk het investeren waard. De renovatie is mede mogelijk gemaakt door Stichting Thomas van Villanova, het Skanfonds, de Coovels-Smits stichting en de stichting Steun Welzijnzorg. In oktober opende wethouder Margreet de Leeuw het nieuwe pand onder grote belangstelling.

corry hobbelen

Bestuurssecretaris van Stichting Thomas van Villanova



Corry Hobbelen

Een nieuw gezicht in 't Kwartier

Stichting Thomas van Villanova is een organisatie met vele gezichten. Sinds 1 juni 2011 heeft de stichting er een enthousiast gezicht bij: dat van bestuurssecretaris Corry Hobbelen. Met veel passie en bevologenheid vervult Corry haar functie vanuit haar werkplek in 't Kwartier, bij SMO.

OP HET LIJF GESCHREVEN

Vanwege bezuinigingen bij het VSBfonds, haar vorige werkgever, keek Corry al een tijdje uit naar een nieuwe, vergelijkbare functie. Toen de vacature voor de functie van bestuurssecretaris van 'Thomas' in de krant stond, was ze dan ook blij verast. Corry: "Mijn baan staat in de krant; dat is wat ik dacht." Ze werd aangenomen en intussen voelt ze zich helemaal thuis in

de organisatie. "Het mooie aan dit werk is dat ik er daadwerkelijk aan kan bijdragen dat mensen weer deel kunnen nemen aan de maatschappij. Vaak geven we mensen met een kleine tegemoetkoming weer een steun in de rug."

EEN GREEP UIT DE WERKZAAMHEDEN VAN CORRY

- behandeling en advisering met betrekking tot aanvragen voor het reguliere budget, het breder inzetbare giftenfonds en het sociaal fonds voor particuliere noodhulp;
- fungeren als contactpersoon voor het bestuur;
- voorbereiden van vergaderingen en agenda's opstellen;
- administratie en bankzaken.

Door haar werk komt Corry in aanraking met initiatieven die anders niet zomaar op iemands pad komen. Dat vindt ze leuk. "Die sociale betrokkenheid zit in mij. Ik werk bijvoorbeeld ook als vrijwilliger bij de Voedselbank in mijn woonplaats. Ik bak taarten voor de jarige kinderen van de voedselbank. Het geeft veel voldoening om zo'n jongen of meisje te verrassen met een speciaal voor hem of haar gebakken taart." Ook in haar werk bij Thomas is Corry's rol van betekenis voor mensen. Het voelt bijna niet als werken, vindt ze zelf.

MEER WETEN?

Corry Hobbelen vertelt u met plezier meer over de stichting en de mogelijkheden. U kunt haar bereiken via e-mail: c.hobbelen@thomasvanvillanova.nl.



De heer Feuerriegel van Super Sociaal (midden) ontvangt kunstwerk uit handen van de heer W. van Elk van Thomas van Villanova (links). E. Slegers - kunstschilder (rechts)



Stichting Thomas van Villanova verwierf bekendheid vanwege haar inzet voor opvangcentra voor dakloze mannen en vrouwen. Tegenwoordig zet de stichting haar middelen ook in voor andere kansarme doelgroepen. Organisaties die financiële ondersteuning kunnen gebruiken bij hun hulpverlening of bij de uitvoering van sociaal-maatschappelijke of culturele projecten en activiteiten, kunnen een beroep doen op een van de fondsen van de stichting. SMO is al veelvuldig geholpen door Thomas.

Welkome bijdrage van Woonpartners

Stichting MicroHulp Helmond verstrekt renteloze leningen aan mensen die door omstandigheden in een (dreigende) schrijnende financiële noodsituaties terecht zijn gekomen. Woningcorporatie Woonpartners ondersteunt het fonds voor een proefperiode van een jaar.

John Felten, sectormanager Wonen bij Woonpartners: "Als maatschappelijke organisatie zien wij het als onze taak om mensen met lage inkomens adequaat te huisvesten. Daardoor hebben we soms ook te maken met mensen die door omstandigheden een huurachterstand oplopen. MicroHulp Helmond kan iets voor die groep mensen betekenen en wij leveren daaraan graag een bijdrage."

GELD VOOR WONEN

De financiële bijdrage van Woonpartners wordt aangewend voor mensen met een huurachterstand. John Felten: "Als wij huurachterstand constateren en denken dat de huurder mogelijkheden heeft en gemotiveerd is om de financiële problemen op te lossen, geven wij dit door aan MicroHulp Helmond. MicroHulp Helmond neemt dan contact op met de huurder en bekijkt of er een renteloze lening verstrekt kan worden en of de huurder via SMO/SaldoPlus begeleiding kan krijgen bij bijvoorbeeld budgetbeheer."

WIN-WINSITUATIE

De renteloze leningen voorkomen situaties waarbij het nodig is om een deurwaarder in te schakelen. Of erger: het ontbinden van een huurovereenkomst en uithuisplaatsing.

"We willen vooral juridische procedures voorkomen", aldus John Felten. Tegelijkertijd loopt Woonpartners minder huurinkomsten mis, waardoor de corporatie kan blijven investeren in betaalbare woningen en woonservices. "En doordat de huurders ook begeleid worden, zullen zij in de toekomst minder snel opnieuw een huurachterstand oplopen."

MEER DONATEURS GEZOCHT!

Stichting MicroHulp Helmond is in 2009 opgericht door SMO en Stichting Thomas van Villanova. Het beginkapitaal is bijeengebracht door het coöperatiefonds Rabobank Helmond, de Stichting Thomas van Villanova en de gemeente Helmond. Met iedere bijdrage kan de stichting nog meer mensen helpen. Wordt u donateur? Kijk voor meer informatie op www.microhulp-helmond.nl.

product in de markt

Uitzendbureau Sociaal biedt perspectief



Van de ruim 2.200 Helmonders met een bijstandsuitkering, wil een groot deel

wel werken. Door allerlei omstandigheden is regulier werk echter niet voor iedereen haalbaar. Uitzendbureau Sociaal biedt minder kansrijke mensen wel de kans op zinvol werk dat bij hen past. Onbetaald, of voor een deel betaald.

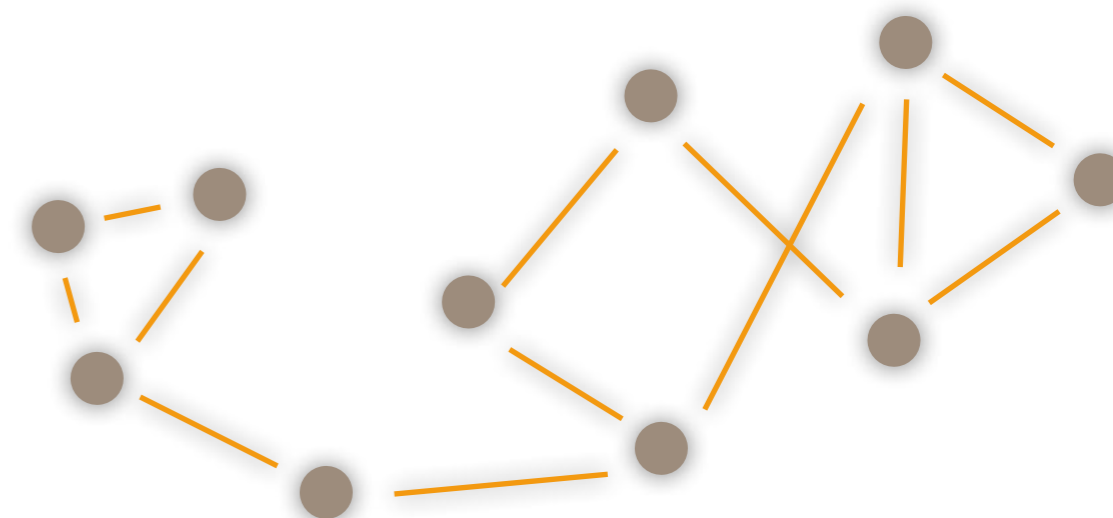
Uitzendbureau Sociaal geeft mensen de kans hun afstand tot de arbeidsmarkt te verkleinen, deel te nemen aan de samenleving en hun gevoel van eigenwaarde te versterken. Bedrijven krijgen de mogelijkheid om maatschappelijk verantwoord en tegen lage kosten taken te laten uitvoeren. Jobcoaches zorgen voor een goede match en begeleiding van zowel de arbeidskracht als de inlener. Ze kennen de talenten en wensen van de uitzendkracht. Ze weten daarnaast precies wat bedrijven zoeken, wat zij kunnen bieden en of de werksfeer aansluit bij een kandidaat.

Winnie: "Mijn leeftijd en achtergrond maken het lastig om een reguliere baan te vinden, zeker in de huidige arbeidsmarkt. Via Uitzendbureau Sociaal hoop ik nu buiten de werkplaats een werkplek te vinden, en uiteindelijk een betaalde baan. SMO is daarbij een heel grote steun voor mij."

WETENSWAARDIG

Bedrijven, scholen, verenigingen of instellingen kunnen een uitzendkracht inzetten voor 75 euro per maand en een vergoeding voor de kandidaat van 20 tot 75 euro per maand, zonder verplichtingen op het gebied van ziektekosten, loonkosten of Arboregelingen. De kandidaat behoudt zijn (bijstands)uitkering en verdient een extraatje. Zoekt u een ervaringsplek of kunt u iemand gebruiken die de handen uit de mouwen wil steken? Kijk dan op www.jobfactory.nu of bel: 0492 57 47 98.

stellig



Mensen moeten meer gebruikmaken van hun sociale netwerk

Iedereen doet mee, dat is het uitgangspunt van de Wet maatschappelijke ondersteuning (Wmo). De middelen om kwetsbare doelgroepen hierin te ondersteunen worden echter minder. Daarom zetten gemeenten in op een grotere zelfredzaamheid van burgers: zij moeten meer gebruikmaken van hun sociale netwerk voor hulp en ondersteuning. Hoe ziet Bart Hendriks, directeur SMO Helmond e.o. dat?

"Wij zijn zeker van mening dat het sociale netwerk van cliënten een natuurlijke en krachtige hulpbron is", reageert Bart Hendriks op de stelling. "Het vraagt echter wel om professionele begeleiding om dat netwerk van familie, vrienden, burens of vrijwilligers goed te benutten." Bart heeft erover nagedacht. Dat blijkt ook uit het feit dat SMO zich organisatiebreed al enige tijd voorbereidt op een succesvolle implementatie van Sociale NetwerkStrategieën, kortweg: SNS.

KANSEN BENUTTEN

Omdat het dienstenaanbod van SMO zich in de afgelopen jaren sterk heeft ontwikkeld en ook gericht is op nieuwe doelgroepen, ontstond de behoefte aan een breder aanbod gericht op vrijetijdsbesteding en het netwerk van cliënten. "In het voorjaar van 2010 zijn we ons gaan oriënteren op

de mogelijkheden daarvoor", aldus Bart Hendriks. "We zijn uitgekomen op SNS. Door Sociale NetwerkStrategieën in te zetten en zo het netwerk van onze cliënten te activeren, kunnen we kansen benutten." Na een SMO-breed visiedebat en een training van achttien medewerkers, wordt de werkwijze nu verder uitgerold en ingebed in de organisatie. Begin 2012 volgen twee medewerkers een intensieve 'train de trainer' cursus, waarna zij ook collega's kunnen opleiden.

INZETTEN OP EIGEN KRACHT

In de praktijk blijkt al dat familieleden, vrienden of burens best iets willen betekenen voor de cliënt. In sommige gevallen werken de hulpverlener en de cliënt eerst aan het hernieuwen van contacten en het zoeken naar nieuwe contacten. Het net-

werk wordt geactiveerd om de cliënt te helpen om beslissingen te nemen, plannen te maken en deze uit te voeren. Op die manier wordt onder begeleiding een actieteam gevormd, waarin de cliënt wel zijn eigen verantwoordelijkheid houdt. Bart: "Zo zetten we veel meer in op de eigen kracht van de cliënt. Als iemand kan terugvallen op zijn netwerk, leert hij op een andere manier te kijken naar vraagstukken en heeft hij een natuurlijk vangnet voor het omgaan met problemen. Ook nadat een cliënt bij ons uitstroomt. Dit is vaak effectiever dan terug te vallen op de professionele hulpverlening. Vervolgens kunnen wij weer meer mensen helpen." Met SNS wordt de begeleiding van SMO dus veel duurzamer. En de cliënten een stuk zelfstandiger en onafhankelijker.



Bart Hendriks, directeur SMO Helmond e.o.

portret van een cliënt

Nancy is een alleenstaande moeder met een zoon van 11 jaar: Jason. Jason is een enthousiaste en liefdevolle jongen, die echter ook veel begeleiding nodig heeft. Hij lijdt namelijk aan een neuro-psychiatrische aandoening. Nancy zelf mankeert ook het een en ander en ze heeft dan ook een AOW-uitkering. Samen wonen ze in een gezellig huurhuis in Helmond en vanuit daar staan ze heel positief in het leven. Dat is niet altijd zo geweest...



Nancy Pennings

“Mijn leven is nu een stuk rustiger”

Een paar jaar geleden had Nancy het gevoel dat ze verdronk in haar papierwerk, zo noemt ze het zelf: “Ik was constant bezig het ene gat met het andere te dichten. Er kwam veel op me af, en toen ik voor Jason een persoonsgebonden budget moest aanvragen stroomde ik helemaal over.”

ALLES OP EEN RIJTJE

Nancy zag zelf in dat het niet goed kon blijven gaan en besloot bij de LEVgroep aan te kloppen voor hulp. De maatschappelijk werker bracht haar in contact met SaldoPlus. Mirjam, Nancy's budgetconsulent/bewindvoerder bij SaldoPlus, zette alle financiën op een rijtje en maakte inzichtelijk wat er binnenkwam en wat eruit ging. Het bleek dat het allemaal nog niet zo erg was als Nancy zelf dacht: “Ik gaf de centen vooral op een verkeerde manier uit. De kinderbijslag gebruikte ik bijvoorbeeld meteen om allerlei rekeningen mee te betalen. En bij een postorderbedrijf had ik een schuld opgebouwd, omdat

ik in december cadeautjes wilde kopen zonder aan te hoeven kloppen bij mijn ouders. Mirjam heeft mij enorm geholpen, onder andere door te helpen die lening op een goede manier af te lossen. Daar ben ik volgend jaar mee klaar en dan houd ik iedere maand weer iets meer over.”

DE INVESTERING WAARD

Na de inventarisatie koos Nancy voor een abonnement op de dienst Budgetbeheer. Dat kost haar € 60,- per maand, maar dat is het volgens Nancy dubbel en dwars waard. “Een kleine schuld kost vaak al meer aan rente, maar vooral voor de rust die de hulp mij brengt heb ik de kosten graag over.” Budgetbeheer houdt in dat SaldoPlus het geld van Nancy beheert. De rekeningen worden betaald, er wordt een klein beetje gespaard en elke week krijgt Nancy leefgeld. “Ik krijg € 50,- per week om voor mij en Jason te zorgen. Daar kan ik me goed mee redden. Toen ik het alleen moest doen, had ik soms veel minder. Mirjam helpt me ook met formulieren, het

aanpassen van abonnementen, contacten met instanties, ze regelt gewoon van alles voor mij.”

DAT Zouden MEER MENSEN MOETEN DOEN

Dankzij SaldoPlus heeft Nancy weer vertrouwen in de toekomst: “Ik ben gebaat bij de structuur die er nu is. Mijn leven is nu in alle opzichten een stuk rustiger. En dit jaar had ik voor het eerst sinds ik alleen woon vakantiegeld over! Ik zou willen dat ook andere mensen de schaamte overwinnen om hulp te vragen.”

SALDOPLUS OP YouTube

Wilt u meer informatie over SaldoPlus? Bezoek de presentatievideo op Youtube: <http://www.youtube.com/watch?v=I3T10807QLQ>

Of zoek op youtube.nl op SALDOPLUS

wat doen ze daar eigenlijk aan het beugelsplein?

Training Zelfstandig Wonen de stap naar 'gewoon wonen'

Het woord training doet al snel denken aan een wekelijks terugkerend gebeuren van hooguit twee uurtjes. Bij de Training Zelfstandig Wonen van SMO ligt dat toch even anders. Deze training vraagt 7 dagen per week, 24 uur per dag de aandacht van de trainees. Met succes: dankzij de training kunnen deelnemers de stap maken naar zelfstandig wonen.

Een gewoon huis, in een gewone straat. Een dak, een keuken, een woonkamer en een eigen slaapkamer: het is eigenlijk 'gewoon wonen' bij de Training Zelfstandig Wonen. Het grootste verschil is dat dit wonen gepaard gaat met het aanleren van vaardigheden. Vaardigheden die de cliënten nog missen, en waardoor zij nog niet in staat zijn om zelfstandig te wonen. Bijvoorbeeld doordat hun situatie onvoldoende stabiel is, of omdat het nog niet duidelijk is of zij het zelfstandig wonen aankunnen. Jeske Kersten, teamcoördinator Training Zelfstandig Wonen: “Hier wonen bijvoorbeeld mensen met psychische problematiek, mensen die verslaafd zijn geweest, door schulden in problemen zijn geraakt of een vader of moeder hebben gemist in hun opvoeding. Het is mooi om bij te mogen dragen aan een nieuwe start voor die mensen.”

“WISSELWERKING”

In de woning aan het Beugelsplein in Helmond kunnen vijftien cliënten deelnemen

aan de training. Maximaal twee woonplekken zijn beschikbaar voor TBS-clieñten van samenwerkingspartner de Rooyse Wissel. De behandelingen van dit forensisch psychiatrisch instituut zijn erop gericht cliënten kansrijker terug te laten keren in de maatschappij. Wanneer de TBS-clieñt daar aan toe is, kan de Training Zelfstandig Wonen een goede stap in die richting zijn. “We werken heel nauw samen met de Rooyse Wissel”, vertelt Jeske. “Wij verzorgen de dagelijkse begeleiding van hun cliënten en minstens eens per week komt de persoonlijk begeleider vanuit de Rooyse Wissel langs. Daarnaast kunnen we dag en nacht een beroep doen op de deskundigheid van De Rooyse Wissel als dat nodig is.”

Voorwaarde voor deelname is dat er zicht is op doorstroom naar zelfstandig wonen, al dan niet onder begeleiding. Cliënten moeten dan ook bereid zijn actief aan hun eigen leerdoelen te werken en gemotiveerd zijn om een trainingstraject te door-



Teamcoördinator Jeske Kersten



lopen. Daarnaast wordt verwacht dat zij een dagbesteding hebben of die zo snel mogelijk vinden. De training varieert van het leren omgaan met financiën, het voeren van een huishouding tot het vinden van vrijetijdsbesteding of het bestrijden van eenzaamheid.

GELUKSMOMENTJE

“In eerste instantie kijken we waar de cliënt behoefte aan heeft en bespreken we de wederzijdse verwachtingen, zoals de huisregels en het takenrooster. Vervolgens maak ik een begeleidingsplan, dat wordt uitgevoerd door de persoonlijk begeleiders.” De begeleiding bestaat voor een groot deel uit individuele begeleiding. Op maat, want waar de ene cliënt hulp nodig heeft bij het vervullen van huishoudelijke taken, heeft de andere moeite met financiën of het leven in een vast dagritme. “We kijken vooral naar wat iemand zelf wel kan, en van daaruit werken we aan nieuwe vaardigheden”, licht Jeske toe. De ene cliënt stroomt binnen een paar maanden door, de andere doet er iets langer over. Altijd is het weer een geluksmomentje, vindt Jeske.

nieuwszijde

RAAD VAN TOEZICHT

In de loop van dit jaar werd de samenstelling van de Raad van Toezicht van SMO gewijzigd.

De huidige leden zijn: Simon Prinsen (voorzitter), Monica Koning, Hans Dropert, Hans Dubach en Hans Vedder.

KWALITEITSKEURMERK

SMO heeft in 2011 voor de derde keer het kwaliteitskeurmerk in de zorg (HKZ) weten te verlengen.



TEVREDENHEID PERSONEEL

Om de twee jaar onderzoekt SMO de tevredenheid van de eigen medewerkers. Dit jaar werd een score van 7.0 behaald op de schaal van 1 tot 10. In 2009 was de score 6.9



MAILEN IN DE DIENSTVERLENING

In 2010 hebben verschillende woonbegeleiders onderzocht of de cliënten gebaat zijn bij contacten via mail naast de gebruikelijke huisbezoeken. 20 cliënten deden mee aan het experiment en de meeste van hen waren positief, net zoals de woonbegeleiders zelf.

Dit resultaat kwam overeen met de ervaringen elders in het land. Met ingang van 2012 neemt het Zorgkantoor de mailcontacten op in de afspraken omtrent het leveren van zorg aan mensen thuis.

MILIEUBEWUST INITIATIEF "DE RETOUSHOP" BIJ D'N HERD

Huize d'n Herd heeft sinds september "de Retourshop" in gebruik. Personeel en bewoners leveren gezamenlijk een extra bijdrage aan het milieu door het afval beter te scheiden.

Zo zie je maar... op Huize d'n Herd wordt gewerkt aan een beter milieu, dus een betere toekomst voor ons allemaal! Het gevelbord "de Retourshop" werd geschilderd door een bewoner van Huize d'n Herd.



adressen

Centrale intake

KANTOOR 'T KWARTIER St. Hubertusstraat 2, 5701 TC Helmond, tel. 0492 50 43 90. Centrale afdeling voor de aanmeldingen van de voorzieningen Thuislozenzorg, Crisis- en vrouwenopvang en Woonbegeleiding. Bereikbaar maandag - donderdag 9.00 - 11.00 uur en 13.00 - 15.00 uur. Vrijdag 9.00 - 11.00 uur.

Crisisopvang jongeren en volwassenen

DE KONING Brevierpad 2, tel. 0492 47 23 50. Aanmelden via Centrale Intake, tel. 0492 50 43 90. Een crisisbed voor een nacht is altijd beschikbaar voor 7 x 24 uren bereikbaarheidsdiensten.

Opvang vrouwen, kinderen en gezinnen

PASSAGES Postbus 407, 5700 AK Helmond, tel. 0492 50 60 60. Aanmelden via Centrale Intake, tel. 0492 50 43 90.

Opvang thuislozen

HUIZE D'N HERD Bindersestraat 2, tel. 0492 53 67 78. Dag en nacht bereikbaar, ook in het weekend. Aanmelden via Centrale Intake, tel. 0492 50 43 90. PASSANTENVERBLIJF tel. 0492 53 67 78. Elke nacht open 18.00 - 7.30 uur. Aanmelding van 11.30 - 12.00 uur op dezelfde dag bij Huize d'n Herd. TRAINING ZELFSTANDIG WONEN Beugelsplein 5a, tel. 0492 52 42 80.

SOCIAAL PENSIOEN Noordende 2, tel. 0492 52 16 50.

Aanmelden via Centrale Intake, tel. 0492 50 43 90.

Nachtopvang Verslaafden

DE OVERSTEEK Kasteel Traverse 102, tel. 0492 55 21 59. Elke avond en nacht 20.00 - 8.45 uur.

Cliënten kunnen zich 's avonds rechtstreeks aanmelden bij de Oversteek, als er plaats is, zonder reservering vooraf.

Woonbegeleiding

KANTOOR 'T KWARTIER St. Hubertusstraat 2, tel. 0492 52 95 01. Aanmelden via Centrale Intake, tel. 0492 50 43 90.

Woonbegeleiding zwerfjongeren

DE KONING Brevierpad 2, tel. 0492 47 23 50. Aanmelding via Centrale Intake, tel. 0492 50 43 90.

Jobfactory.nu

JOBFACTORY.NU ARBEIDSMATIGE DAGBESTEDING EN ARBEIDSTRAINING Kanaaldijk NO 82 - 84, tel. 0492 57 47 98. UITZENDBUREAU SOCIAAL Kanaaldijk NO 82 - 84, tel. 0492 57 47 98. Maandag - donderdag 9.00 - 16.30 uur. Vrijdag 9.00 - 11.30 uur. ZORGTUINDERIJ DE BUNDERTJES, Bosselaan 2, tel. 0492 52 60 30. Maandag, dinsdag, donderdag 8.30 - 16.00 uur. Woensdag, vrijdag 9.00 - 11.30 uur. www.jobfactory.nu.

Stichting voor Inkomensbeheer en bewindvoering

STICHTING SALDOPLUS 't Kwartier. Hubertusstraat 2, tel. 0492 50 43 91. www.saldoplus.nl.

Te bereiken van maandag - vrijdag 9.00 - 12.00 uur.

Cliëntenraad

De cliëntenraad is bereikbaar bij Jobfactory aan de Kanaaldijk NO 82 - 84, tel. 06 15 60 95 39.

De cliëntenraad geeft rondleidingen langs de voorzieningen van SMO, onder de naam "De andere kant van Helmond". Afspraken hiervoor kunnen gemaakt worden bij Centraal Bureau, tel. 0492 52 50 98.



Prismo is een uitgave van de Stichting Maatschappelijke Opvang Helmond e.o. **Tekst en redactie** Jürgen Feuerriegel, Marianne Rademakers, Patricia van Laerhoven **Eindredactie** Patricia van Laerhoven, Noot van de Redactie, Nuven **Vormgeving** Patrick Lijdsman, 's-Hertogenbosch **Oplage** 1000 exemplaren **Redactieadres** SMO, Postbus 242, 5700 AE Helmond tel. 0492 52 50 98 **E** m.rademakers@smo-helmond.nl www.smo-helmond.nl Wilt u bij onjuiste adressering of tenaamstelling de adresband van de Prismo met de gecorrigeerde gegevens retourneren aan SMO, t.a.v. M. Rademakers, Postbus 242 - 5700 AE Helmond.